



REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2024



INDICE

Lettera agli stakeholder	4
Nota metodologica	6
Il nostro Headquarter	7
HIGHLIGHTS 2024	8
1. STORIA E VALORI	9
1.1 Storia e Valori del gruppo	10
1.2 La nostra Identità	11
1.3 Il nostro Scopo	12
1.4 L’Impegno per uno sviluppo Sostenibile	13
1.5 Il mercato dei nostri prodotti	14
1.6 Dove siamo	19
2. ANALISI DELLA MATERIALITÀ	20
2.1 Gli Obiettivi «Gruppo Aurora»	22
2.2 I Target «Gruppo Aurora»	23
3. GOVERNANCE	24
3.1 Struttura societaria del Gruppo	25
4. QUALITÀ & CERTIFICAZIONI	27
4.1. Sistema di gestione della qualità	28
5. INNOVAZIONE & RETE COMMERCIALE	30
5.1 Ricerca e sviluppo	31
5.2 Innovazione di prodotto	33
5.3 Innovazione di prodotto sostenibile	37
5.4 La nostra Presenza Fieristica	38
5.5 Obiettivi per il futuro	39
6. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	40
6.1 Composizine dell’organico, diversità e inclusione	41
6.2 Formazione e sviluppo professionale	44
6.3 Il nostro impegno con la Comunità	45
6.4 Obiettivi per il futuro	46
7. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	47
7.1 Consumi ed Efficientamento Energetico	48
7.2 Carbon Footprint (impronta di carbonio)	49
7.3 Rifiuti ed Economia Circolare	50
7.4 Gestione Sostenibile della materia prima e dei materiali	51
7.5 Obiettivi per il futuro	52
8. GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA	53
8.1 Criteri di selezione e gestione del rapporto con i fornitori	54
8.2 Composizione della catena di fornitura e filiere locali	55
9. CONFORMITÀ GRI STANDARDS	56
9.1 GRI Content Index	57

Lettera agli stakeholder

Il **Gruppo Aurora** è una società a stampo familiare, dove l'intero management è composto da persone che hanno abbracciato e fatto propria una filosofia aziendale costruita nel tempo e basata su etica, rispetto, dedizione al lavoro e la professionalità.

La società di punta del gruppo è **Sicma S.p.A.**, specializzata nella produzione di macchine agricole, dalla cui esperienza è poi nata **Eurocardan S.p.A.**, che si occupa di trasmissioni cardaniche e dispositivi di sicurezza. Più di recente **BRM Gearboxes srl** è confluita nel gruppo, a completamento dell'offerta di soluzioni integrate per la trasmissione di potenza.

Alfametal Srl è nata come reparto specializzato in carpenteria professionale, operante sia per il gruppo, sia per conto terzi: la sua presenza rappresenta un importante valore aggiunto che consente un controllo più efficace dell'intera filiera produttiva.

Questo approccio integrato garantisce un'approfondita capacità di controllo sui processi produttivi difficilmente eguagliabile dai concorrenti del settore. Il Gruppo Aurora si distingue per la ricerca dell'eccellenza e la capacità di fornire ai propri clienti soluzioni integrate, posizionandosi come un punto di riferimento nel mercato in Europa. L'impegno del Gruppo Aurora verso l'etica aziendale si riflette anche nel suo impegno per il rispetto dell'ambiente e il risparmio energetico.

Questa sensibilità ha portato alla creazione di **Aurora Energy Srl**, azienda che opera essenzialmente all'interno del gruppo per l'utilizzo delle fonti rinnovabili, sfruttando i quasi **14.000 mq** di lastrico a copertura dagli stabilimenti produttivi del gruppo per generare energia pulita ed utilizzarla per le attività produttive.

Questo approccio non solo riduce l'impatto ambientale delle operazioni del Gruppo Aurora, ma promuove anche l'uso responsabile delle risorse energetiche, ponendo l'accento sull'importanza di una crescita sostenibile che tenga in considerazione le generazioni future. La definizione e l'implementazione di politiche di gestione che considerano l'ambiente e il risparmio energetico sono fondamentali per garantire che le attività aziendali siano compatibili con principi di responsabilità ambientale e sostenibilità. Questo impegno riflette il desiderio di promuovere un cambiamento positivo che possa portare benefici non solo all'azienda, ma anche alla comunità e all'ambiente in generale. Questo documento ha lo scopo di condividere con tutti gli stakeholders i valori, gli impegni e i risultati conseguiti dal Gruppo Aurora nell'ambito dello sviluppo sostenibile del suo business.

L'organizzazione ha intrapreso una serie di azioni volte a promuovere lo sviluppo sostenibile, nonostante le incertezze e le fluttuazioni dell'attuale scenario economico internazionale. Queste azioni hanno permesso di fissare obiettivi ambiziosi per il futuro, sia in termini di tutela dell'ambiente che di responsabilità sociale, dimostrando un forte impegno nei confronti delle questioni ambientali e del benessere delle comunità coinvolte. In questo modo, il Gruppo Aurora si pone come un attore responsabile e consapevole che mira a contribuire positivamente non solo al proprio successo economico, ma anche al benessere delle aree in cui opera e all'intera società.

Il 2024 rappresenta per il Gruppo Aurora un periodo di notevoli cambiamenti e nuove sfide da affrontare, sia in termini di dimensioni aziendali che di impegno nei confronti della responsabilità ambientale e sociale.

Questo percorso si concentra non solo sulla definizione di una politica aziendale e sulla rendicontazione della sostenibilità, ma anche sull'attenzione e sull'impegno di tutti i nostri collaboratori e delle diverse aree di business nei confronti delle tematiche **ESG (Ambientali, Sociali e di Governance)**. Questa evoluzione testimonia l'importanza che il Gruppo Aurora attribuisce alla sostenibilità come parte integrante della sua strategia aziendale. Ciò implica non solo la realizzazione di prodotti di alta qualità e l'espansione delle operazioni, ma anche la consapevolezza dell'impatto ambientale, sociale e di governance delle attività aziendali. Questo impegno verso la sostenibilità rappresenta una risposta alle sfide globali e dimostra la volontà del Gruppo di contribuire ad un futuro migliore, in cui l'ambiente e il benessere delle comunità sono preservati e promossi. Inoltre, il coinvolgimento di tutti i collaboratori sottolinea l'importanza di un approccio collettivo alla sostenibilità, evidenziando l'interesse del Gruppo Aurora a essere un leader responsabile nei propri settori di attività. Abbiamo scelto di sviluppare la strategia di sostenibilità del gruppo intorno a 5 principi fondanti i quali permettono, da una parte, di concentrare la nostra attenzione su quegli aspetti sui quali riteniamo di poter esercitare un impatto significativo, considerando anche le aspettative dei nostri stakeholders, dall'altra, di valutare il contributo del Gruppo Aurora per il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile che compongono l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

I principi riguardano l'offerta di prodotti di qualità e innovativi, l'attenzione alle persone di Aurora Group, la gestione responsabile della catena di fornitura, la tutela dell'ambiente e l'integrità di business. Tali aspetti hanno guidato la predisposizione della Politica di Sostenibilità di Aurora Group definita nel corso del 2024 e la redazione del presente documento sintetizza le performance, le iniziative e gli obiettivi futuri ad essi legati.

La sostenibilità in Aurora Group è parte integrante della governance del Gruppo e vede tutto il management coinvolto in prima persona giorno per giorno e in tutte le scelte strategiche.

Alla luce di ciò, **il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità** rappresenta un passo fondamentale lungo il percorso che abbiamo intrapreso e sul quale continueremo a procedere al fine di affermarci come un modello per le nostre persone e per coloro che sono in qualsiasi modo impattati dalle nostre attività e credo che nulla di tutto questo sarebbe statopossibile senza il fondamentale contributo di tutti i circa 300 collaboratori di Aurora Group: a loro va il nostro ringraziamento per aver abbracciato la cultura della sostenibilità.

Costruiamo macchine e facciamo azioni che contribuiscano ad un futuro sostenibile!



Nota metodologica

Il presente documento costituisce il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità (di seguito anche “Bilancio”) del Gruppo Aurora (di seguito anche “Aurora Group” o “Società”) ed è stato redatto in conformità ai GRI Standards: opzione Core, come riportato all’interno della tabella “GRI Content Index”.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio si riferiscono all’anno 2024 (dal 1 gennaio al 31 dicembre), inoltre, al fine di favorire una migliore comprensione dell’evoluzione delle performance della Società da parte degli stakeholder, sono altresì presentate le informazioni riferite all’anno 2023 (dal 1 gennaio al 31 dicembre).

Le informazioni contenute nel presente documento riflettono il principio di materialità definito dai GRI Reporting Standards, che prevede che la rendicontazione di Sostenibilità fornisca informazioni quantitative e qualitative sulle tematiche di Sostenibilità più rilevanti per l’Azienda e per i suoi Stakeholders.

La definizione delle tematiche materiali è stata effettuata attraverso la prima analisi di materialità del gruppo Aurora realizzata nel corso del 2024 come meglio approfondito nel paragrafo “2. Analisi di materialità”. Nel medesimo paragrafo viene altresì riportata una descrizione dei principali gruppi di Stakeholders del Gruppo Aurora, con l’inclusione delle loro aspettative in merito alla gestione sostenibile del business.

Le informazioni contenute nel presente Bilancio fanno riferimento all’intero perimetro aziendale del Gruppo Aurora., con l’eccezione, per quanto riguarda i dati ambientali, del sito appartenente alla B.R.M Gearboxes S.r.l, di cui si è acquistato il 70% nel 2022. Infatti, tali dati, in particolare quelli relativi ai consumi energetici e alle emissioni, saranno integrati nella rendicontazione a partire dal Bilancio di Sostenibilità 2023. Eventuali limitazioni di perimetro sono opportunamente segnalate all’interno del testo.

La periodicità della pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità del gruppo Aurora è impostata secondo una cadenza annuale.

Il presente Bilancio di Sostenibilità è inoltre disponibile al pubblico all’indirizzo web: **www.aurora-group.it**.

Il nostro Headquarter



HIGHLIGHTS 2024

Dati economici



Oltre 40 Milioni

Valore della Produzione generata



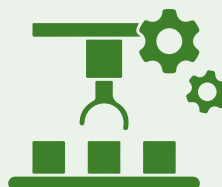
64%

di Export



Oltre 6 Milioni

Destinati alle retribuzioni dei collaboratori



7

Stabilimenti complessivi

Dati sociali



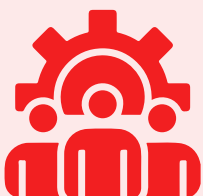
281

Collaboratori



27

nuove assunzioni nel 2024



64%

dipendenti a tempo indeterminato



4.922 ore

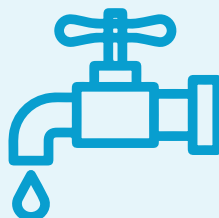
di formazione
+22% vs 2023

Dati ambientali



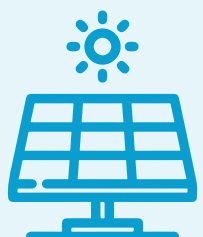
5 GJ

consumi energetici
+30% rispetto al 2023



9.720 m³

di acqua impiegata
+50% rispetto al 2023



5

impianti fotovoltaici energetici per **2.311 Kwh** di potenza



778 t

di rifiuti
+3% vs 2023

1

STORIA E VALORI

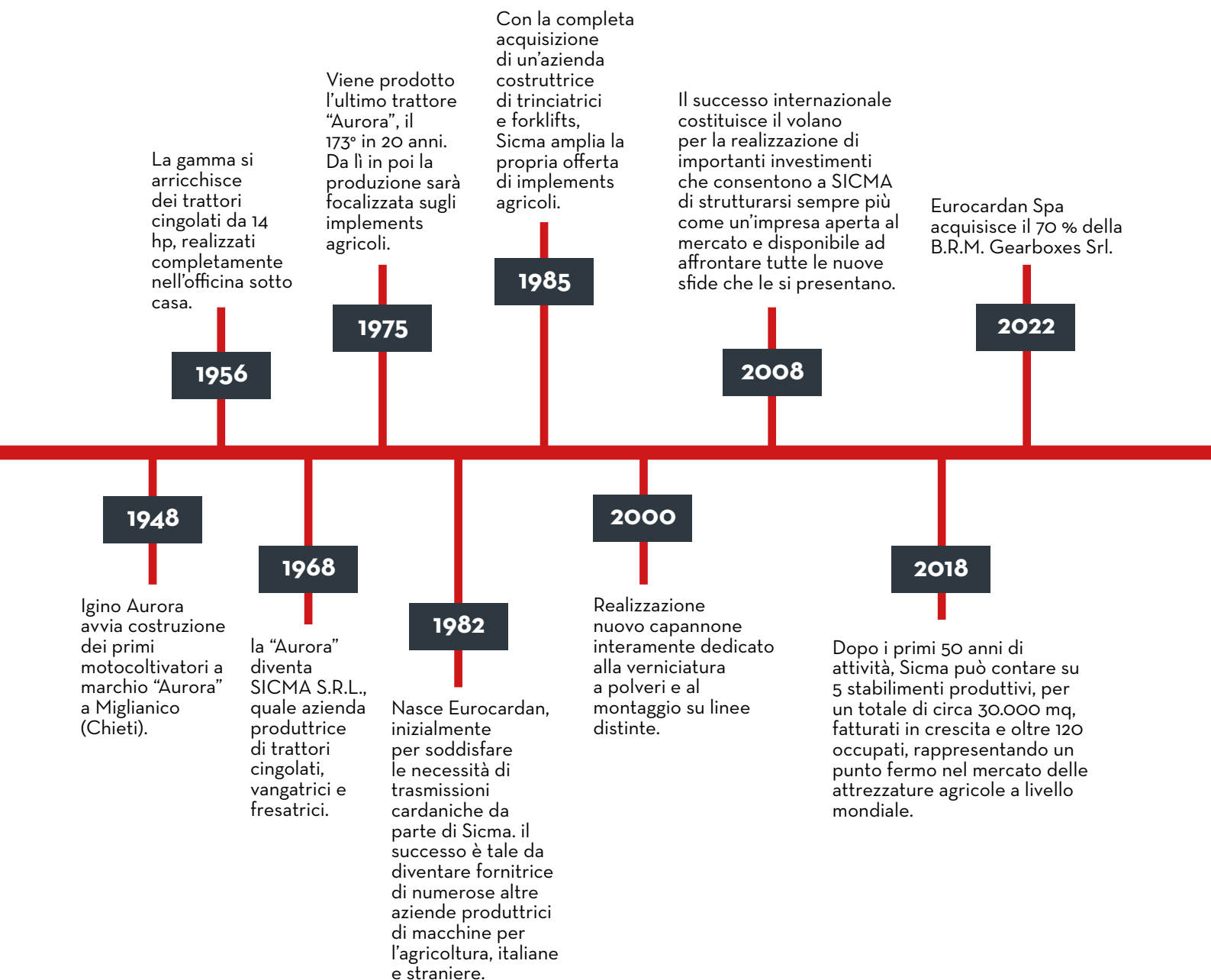


1.1 Storia e Valori del gruppo

La nascita di **Aurora Group**, sebbene già esistente di fatto, viene ufficializzato nel 2010, con l'obiettivo di presentarsi al mercato in maniera più organica e per mettere a disposizione dei propri clienti il know-how scaturito e sviluppato negli anni grazie alla sinergia di 5 aziende.

Il Gruppo Aurora in tappe:

- è ciò che una famiglia ha creato e tramandato di generazione in generazione.
- è il frutto della passione per il lavoro, della professionalità, del rispetto e dell'armonia;
- è la soddisfazione di indicare il futuro, guardandosi indietro con orgoglio;
- è il successo generato da solidi ingredienti della vita.



Dietro le realtà più solide c'è sempre un grande gruppo che le sostiene e le valorizza.

Il Gruppo Aurora è formato da un gruppo di aziende a stampo familiare, dove l'intero management è composto da persone che hanno abbracciato e fatto propria una filosofia aziendale costruita nel tempo e basata su etica, rispetto, dedizione al lavoro e professionalità.

“In questo gruppo sono riunite le grandi stelle del mercato delle macchine agricole e dei suoi componenti”.

1.3 Il nostro Scopo



VISION

Valore fondante ed irrinunciabile del gruppo è il **“Full Made in Italy”**:

Le filiere produttive internalizzate ed italiane, la forte propensione al cliente ed il design innovativo sono il mezzo attraverso cui nascono prodotti di qualità, che caratterizzano l'Italia nel mondo.



MISSION

Realizzare soluzioni meccanizzate di supporto al lavoro della terra affinché l'uomo vi si possa dedicare con la stessa passione che ci contraddistingue:

amiamo produrre con le nostre mani ciò che le nostre menti progettano.



VALORI

Crediamo nelle persone e nei **valori** quali:

- **Etica**
- **Rispetto**
- **Dedizione al lavoro**
- **Professionalità**

1.4 L’Impegno per uno sviluppo Sostenibile

Il gruppo Aurora con grande lungimiranza ha sviluppato nel corso degli anni un’attenzione particolare agli aspetti legati alla sostenibilità ambientale e alla responsabilità sociale.

Insieme alla qualità e all’innovazione di prodotto, cardini della strategia di business, un’attenzione particolare è rivolta al capitale umano, da sempre punto di riferimento delle attività aziendali, essendo le persone coloro che rappresentano i valori e le eccellenze che la Società mette in pratica durante la propria operatività. **La creazione di un ambiente di lavoro sicuro**, sano e stimolante per tutte le persone coinvolte nell’operatività aziendale è fondamentale e, consapevoli di ciò, sono state definite specifiche procedure che si applicano ai lavoratori che operano all’interno del perimetro aziendale e presso soggetti terzi, anche relativamente all’utilizzo delle macchine: specifici presidi fisici, soluzioni software e attività ulteriori a servizio del Cliente quali corsi di formazione vengono implementati al fine di garantire la massima sicurezza di chi opera quotidianamente con i prodotti.

Le esigenze dei clienti legate alla riduzione degli impatti ambientali delle loro attività produttive sono costantemente monitorate. **Il Gruppo investe nello sviluppo e implementazione di soluzioni a basso impatto ambientale**, mantenendo intatte le performance delle macchine in termini di efficienza e affidabilità. Tale indirizzo strategico si concretizza in tutte le fasi del processo produttivo, a partire dalle attività di design del prodotto, fino alle fasi di collaudo e verniciatura delle macchine, minimizzando le emissioni, il consumo di acqua, gli scarti ed efficientando l’utilizzo dei materiali per gli imballaggi.

Tali linee di indirizzo hanno assunto un’importanza sempre crescente anche in ragione delle spinte normative a livello nazionale e comunitario e della crescente consapevolezza degli stakeholder in merito alle tematiche **ESG (Environmental, Social e Governance)**.

Al fine di formalizzare il proprio impegno in ambito ESG il Gruppo Aurora ha definito i 5 principi fondanti individuati come maggiormente significativi sia con riferimento alle attività aziendali sia rispetto alle aspettative dei principali stakeholders.



**Qualità e
innovazione di
prodotto**



**Attenzione
alle persone**



**Responsabilità
della catena di
fornitura**



**Tutela
dell’ambiente**



**Integrità di
business**

1.5 Il mercato dei nostri prodotti



Fresatrici

Le nostre frese agricole sono caratterizzate da un'elevata adattabilità a tutti i tipi di terreno, dai suoli più duri, aridi e sassosi a quelli più morbidi, umidi e sabbiosi, e compatibili con qualsiasi tipo di trattore.

Progettate per garantire resistenza e prestazioni ottimali nel tempo, garantiscono una fresatura uniforme e senza sforzi eccessivi.



Trinciatutto

La vasta scelta dei trinciatutto Sicma permette il loro utilizzo su ogni tipo di terreno e per ogni genere di lavorazione, dalla trinciatura di erba, a quella di arbusti e legna, di residui di potatura, stocchi e sarmenti.

La qualità e la perfezione delle nostre macchine agricole sono rappresentati da componenti costruttivi nascosti e protetti e sono fondamentali per la meccanica di una macchina che non dia problemi e che duri nel tempo.



Vangatrici

Le vangatrici Sicma sono macchine specifiche per la lavorazione di terreni ad alto tenore di umidità, argillosi, pesanti, o con sottofondo duro per precedenti lavorazioni con fresatrici.

La vangatrice deve essere collegata ad un trattore mediante l'attacco standard a tre punti, viene azionata dalla presa di potenza e non richiede sforzo di trazione.



Tosaerba

I tosaerba SICMA sono realizzati con materiali robusti e leggeri, con scarico posteriore con diverse velocità e adattabilità ai trattori. Hanno tutti il sistema di ingrassaggio accessibile dall'esterno senza necessità di smontare i carter, attacchi inferiori regolabili in profondità, protezione antinfortunistica CE e sistema di verniciatura automatico a polvere.



Erpici

Nei modelli della serie EA e EV sono macchine di dimensioni compatte ed ideali per lavoro in frutteti, vigneti, giardinaggio e serre. Sia la struttura che l'ingranaggeria sono pensate per dare il massimo risultato essendo ampiamente sovradimensionate ed identiche ai modelli superiori.

La serie di Erpici EC si presta per utilizzi in campo aperto mentre la serie EZ è una macchina progettata per lavorazioni in coltivazioni di orticoltura.



Interfilari

L'adozione di un utensile interceppo per le lavorazioni interfila di frutteti e vigneti consente una miglior gestione dello spazio interfilare con il minimo impatto ambientale, sotto l'aspetto sia agronomico (gestione dei residui colturali), sia della concimazione e difesa della coltura per una produzione più sostenibile. Le macchine per la lavorazione del sottosuolo sono in continuo aggiornamento, riuscendo ad adattarsi alle differenti condizioni pedologiche degli ambienti di coltivazione.



Special - Combotrack

Coltivatore combinato con 4 fasi di lavoro e profondità regolabile. Già dopo un solo passaggio di COMBOTRACK, il letto di semina risulterà lavorato per una profondità di circa 15 cm e livellato in modo da permettere alle seminatrici di lavorare al massimo delle loro performance.

Il COMBOTRACK può lavorare una fascia di 300 cm di larghezza e, in seguito al raccolto, può interrare le stoppie residuali, sminuzzare le eventuali zolle di terreno più grosse e sollevare, arieggiare e livellare il campo.



Linea Standard Master

La gamma degli alberi cardanici Master è molto ampia e permette di soddisfare qualsiasi tipologia di cliente. È un prodotto con un'ottima qualità, dove componenti come profilo, ghiera e crociera provengono interamente dalla filiera del Made in Italy. Le crociere sono realizzate da basi tornite ed al loro interno presentano rullini evolventi di diametro piccolo che garantiscono ottime prestazioni per qualsiasi utilizzo.






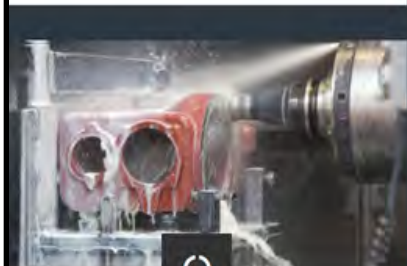
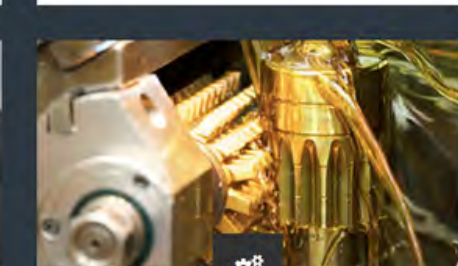
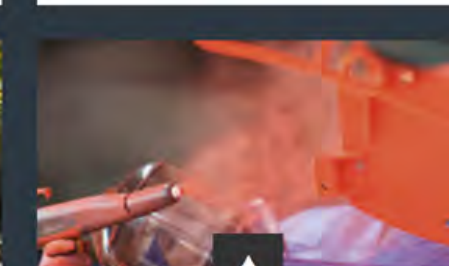
Linea Professionale Plus





Gli alberi cardanici della linea PLUS sono stati ideati per soddisfare le esigenze dell'utenza professionale: consentono di affrontare efficacemente le applicazioni più impegnative e critiche, in cui l'utilizzatore deve poter contare su attrezzature e mezzi sempre efficienti ed affidabili.



Special product - INDUSTRIA E AUTOMOTIVE

Le trasmissioni di potenza della linea INDUSTRIAL di EUROCARDAN sono realizzate in base alle specifiche tecniche per il settore industriale e automotive. Queste trasmissioni destinate a macchinari industriali e a veicoli commerciali si differenziano per velocità di rotazione superiori, maggiore compattezza, classe di precisione e di equilibratura più elevate.

 <p>TAGLIO LASER</p> <p>Moderne attrezzature ci permettono di offrire soluzioni di taglio su metallo di diversa tipologia, dimensione e spessore.</p>	 <p>PIEGATURA E PUNZONATURA</p> <p>Le nostre macchine piegatrici consentono la piegatura di lamiere in ferro, zincate e inox con spessore da 1 mm a 15 mm.</p>	 <p>SALDATURA E CARPENTERIA</p> <p>il nostro reparto di saldatura e carpenteria è in grado di realizzare prodotti su richiesta, in maniera rapida ed efficiente.</p>
 <p>TORNITURA</p> <p>Il rispetto delle norme elative alla sicurezza dei processi di tornitura a controllo numerico, rappresenta un traguardo irrinunciabile.</p>	 <p>DENTATURA INGRANAGGI</p> <p>Siamo in grado di realizzare soluzioni meccaniche all'avanguardia e di soddisfare anche richieste particolarmente complesse.</p>	 <p>VERNICIATURA A POLVERI</p> <p>Un moderno impianto di verniciatura a polvere epossipoliestere garantisce altissimi livelli di eccellenza qualitativa.</p>

	<p>I nostri principali punti di forza sono:</p>
	<p> ESPERIENZA</p> <p>L'esperienza maturata nelle lavorazioni meccaniche, ha permesso di realizzare soluzioni sempre più all'avanguardia e di soddisfare anche richieste particolarmente complesse.</p>
	<p> PERSONALE SPECIALIZZATO</p> <p>Il personale è coinvolto in continui aggiornamenti e addestramenti tecnici attraverso corsi di formazione effettuati presso centri specializzati rispettando tutte le norme relative alla sicurezza dei processi.</p>
	<p> SERVIZIO CLIENTI</p> <p>Grazie alla capacità di soddisfare anche le richieste più complesse adattandoci a qualsiasi richiesta tecnica dei clienti ALFAMETAL si è affermata sul mercato nazionale e internazionale.</p>



Riduttori



La nostra approfondita conoscenza delle esigenze dei costruttori di macchine ci ha permesso di sviluppare una vasta gamma di riduttori affidabili, resistenti, efficienti e perfettamente integrabili a qualunque tipo di macchina. Riduttori planetari, coassiali, riduttori con assi ortogonali e con assi paralleli, utilizzabili in tutti i settori dell'industria e con alta possibilità di personalizzazione. Tutti i componenti sono esclusivamente Made in Italy.



Moltiplicatori



Disponiamo di una vasta gamma di moltiplicatori per pompe a ingranaggi nelle versioni con albero maschio, femmina e femmina ad innesto rapido. La loro flessibilità ed efficienza consentono di moltiplicare il numero di giri fino al regime di rotazione ottimale della pompa. Tutti i prodotti sono realizzati nei nostri stabilimenti in Italia e sono di altissima affidabilità. Il nostro ufficio tecnico è a disposizione per valutazioni e studi personalizzati.



Invertitori



Gli invertitori sono rappresentati da scatole con ingranaggi ad assi paralleli che servono per invertire il moto in maniera coassiale. Nella nostra gamma sono presenti modelli che permettono anche di moltiplicare o ridurre i giri durante l'azione di inversione di moto. Sono predisposti per molti utilizzi su pompe idrauliche ed applicazioni su motori elettrici mediante l'utilizzo di una campana di adattamento.

1.6 Dove siamo



ABRUZZO

Sicma Spa **Miglianico (CH)**

Sicma - Miglianico (Chieti): I 5 stabilimenti produttivi rappresentano il principale polo produttivo del Gruppo. Qui vengono svolte tutte le attività produttive di macchine agricole e sono ospitati gli uffici direzionali.

Alfametal **Miglianico (CH)**

Alfametal S.r.l. Si occupa prevalentemente di lavorazione lamiera per conto terzi.

Aurora Energy **Miglianico (CH)**

Aurora Energy - Miglianico (Chieti): Gestisce 3 impianti fotovoltaici che occupano una superficie di quasi 14.000 mq in grado di che generare 1.131.250 kWh ogni anno.

Eurocardan Spa **Atessa (CH)**

E' il polo produttivo dedicato alla produzione di cardani e organi di sicurezza.

Emilia-Romagna

B.R.M. Gearboxes **Montevoglio (BO)**

BRM Gearboxes è attiva nel settore delle trasmissioni di potenza, in particolare nell'applicazione sulle macchine agricole.

2

ANALISI DELLA MATERIALITÀ



2 Analisi materialità

La Nostra Road Map

Con il supporto del nostro Partner **ESGroup Srl**, abbiamo mappato i valori e la vision aziendale ai temi della sostenibilità, adottando come riferimento una framework riconosciuta a livello internazionale: gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 (SDGs).

Chi abbiamo coinvolto?

Abbiamo selezionato un totale di **111 stakeholders** di riferimento per il Gruppo Aurora distribuita su 4 gruppi. Abbiamo riscontrato un'adesione molto alta, con quasi il 70% del totale che ha partecipato al sondaggio e condiviso con noi la propria opinione.

Una volta individuate le priorità di sostenibilità dei nostri stakeholder le abbiamo incrociate con quelle relative al «Gruppo» e di seguito sviluppato la nostra matrice in chiave Agenda 2030.



33

clienti



43

collaboratori



34

fornitori/partner



1

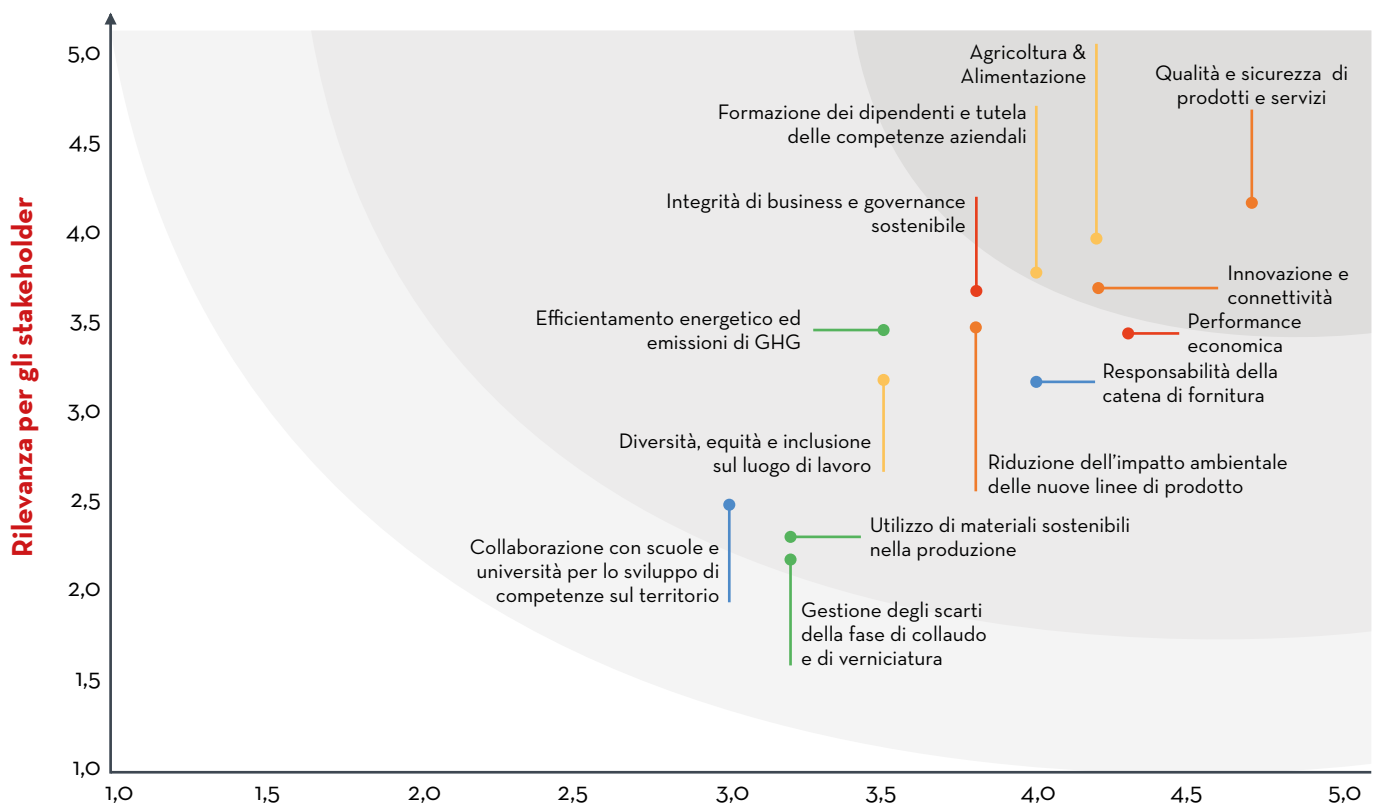
altro

2.1 Gli Obiettivi «Gruppo Aurora»

Agenda 2030







L'analisi di benchmarking condotta al fine dell'identificazione dei gruppi di stakeholders maggiormente rilevanti per il gruppo aurora è stata arricchita dall'analisi delle tematiche rilevanti per i peers e competitors e da un'analisi dei trend di settore che hanno altresì contribuito alla definizione delle tematiche di sostenibilità potenzialmente significative per la Società (c.d. analisi di materialità). Tale attività risulta fondamentale al fine di definire una guida per la rendicontazione di sostenibilità.

Le tematiche individuate sono state successivamente valutate all'interno del contesto in cui Aurora Group opera in modo tale da definire una lista di temi maggiormente rilevanti da sottoporre alla valutazione del Gruppo di Lavoro della Società. La votazione è stata effettuata tenendo in considerazione sia la rilevanza delle tematiche per gruppo aurora sia il punto di vista degli stakeholders della Società. I risultati dell'attività di valutazione delle tematiche hanno portato alla definizione della prima matrice di materialità di gruppo aurora che viene di seguito presentata.



Rilevanza per Aurora Group

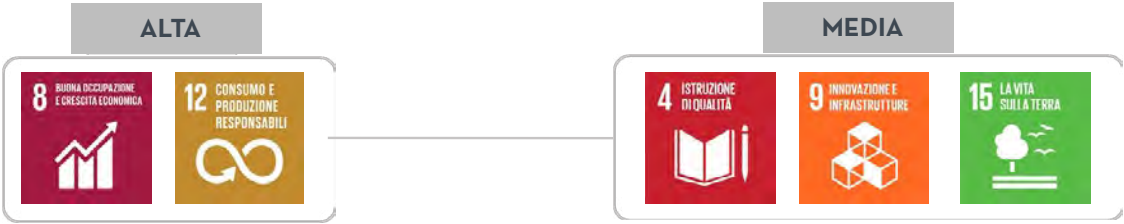
La definizione della matrice di materialità permette non solo di effettuare una rendicontazione di sostenibilità mirata con riferimento agli aspetti maggiormente significativi per la Società, ma consente anche di identificare e prioritizzare eventuali aree di sviluppo futuro soprattutto con riferimento alle aspettative degli stakeholders. Nella tabella di seguito riportata, viene fornita una descrizione delle tematiche identificate come maggiormente materiali per Aurora Group.

-  SDG 4 – Istruzione di Qualità
-  SDG 7 – Energia Rinnovabile
-  SDG 8 – Buona Occupazione e Crescita Economica
-  SDG 9 – Innovazione e Infrastrutture
-  SDG 12 – Consumo e Produzione Responsabili
-  SDG 15 – Vita sulla terra

2.2 I Target «Gruppo Aurora»

Agenda 2030

TEMATICA MATERIALE	DESCRIZIONE
Adottare tecnologie e processi industriali rispettosi dell'ambiente	Definizione di strategie e procedure per la considerazione degli impatti ambientali relativi all'utilizzo di prodotti dell'organizzazione (relativamente all'intero processo produttivo, dal design allo sviluppo dei prodotti).
Efficientamento energetico ed emissioni di GHG	Promozione di politiche ed iniziative finalizzate alla gestione e riduzione dei consumi energetici, attraverso lo sviluppo di processi produttivi più efficienti in grado di ridurre il relativo impatto sull'ambiente, iniziative e sviluppo di politiche finalizzate alla gestione, monitoraggio e riduzione di emissioni in atmosfera.
Gestione sostenibile delle risorse naturali in consumo e produzione	Implementazione di processi che permettano la valutazione e il controllo della provenienza delle risorse, per garantire una gestione responsabile delle risorse utilizzate e promuovere l'impiego di risorse alternative, innovative e sostenibili.
Riduzione, riciclo e riutilizzo dei rifiuti	Gestione consapevole dei rifiuti connessi all'attività svolta, diffusione di una cultura aziendale volta all'efficienza nella gestione degli stessi (promozione di pratiche quali riutilizzo, differenziazione e riciclo).
Ridurre il degrado del suolo e dei terreni coltivabili	Contribuire attraverso i propri prodotti alla riduzione del degrado ed alla desertificazione del suolo e dei terreni attraverso beni innovativi in grado di ridurre ed ove possibile azzerare l'utilizzo di sostanze chimiche.
Educare & Sensibilizzare alle tematiche di sostenibilità ambientale e sostenibilità sociale	Sviluppo di iniziative e percorsi di formazione volti ad accrescere le competenze di dipendenti e collaboratori (es. tramite corsi di formazione).
Collaborazione con scuole e università per lo sviluppo di competenze sul territorio	Promozione dello sviluppo e della partecipazione ad iniziative sociali, educative e culturali, con particolare attenzione alle comunità in cui l'Organizzazione opera e allo sviluppo di competenze chiave sul territorio.
Qualità e sicurezza di prodotti e servizi	Implementazione di processi che garantiscano i più alti livelli di qualità e sicurezza dei prodotti e servizi tramite l'adozione di sistemi di qualità certificati, adozione di pratiche e procedure formalizzate per consentire una corretta e sicura gestione dei software di controllo dei macchinari.
Integrità di business e governance sostenibile	Promozione di una solida Corporate Governance ispirata ad alti standard in materia di etica e conformità a leggi e regolamenti, promuovendo integrità e trasparenza nell'attività di business tramite l'adozione del Modello Organizzativo 231, il Codice Etico, policy e procedure interne per il rispetto delle normative vigenti, adesione a principi e linee guida nazionali e internazionali che comprendono ambiti di responsabilità sociale ed ambientale, supporto alla lotta della corruzione attiva e passiva tramite l'applicazione di policy.

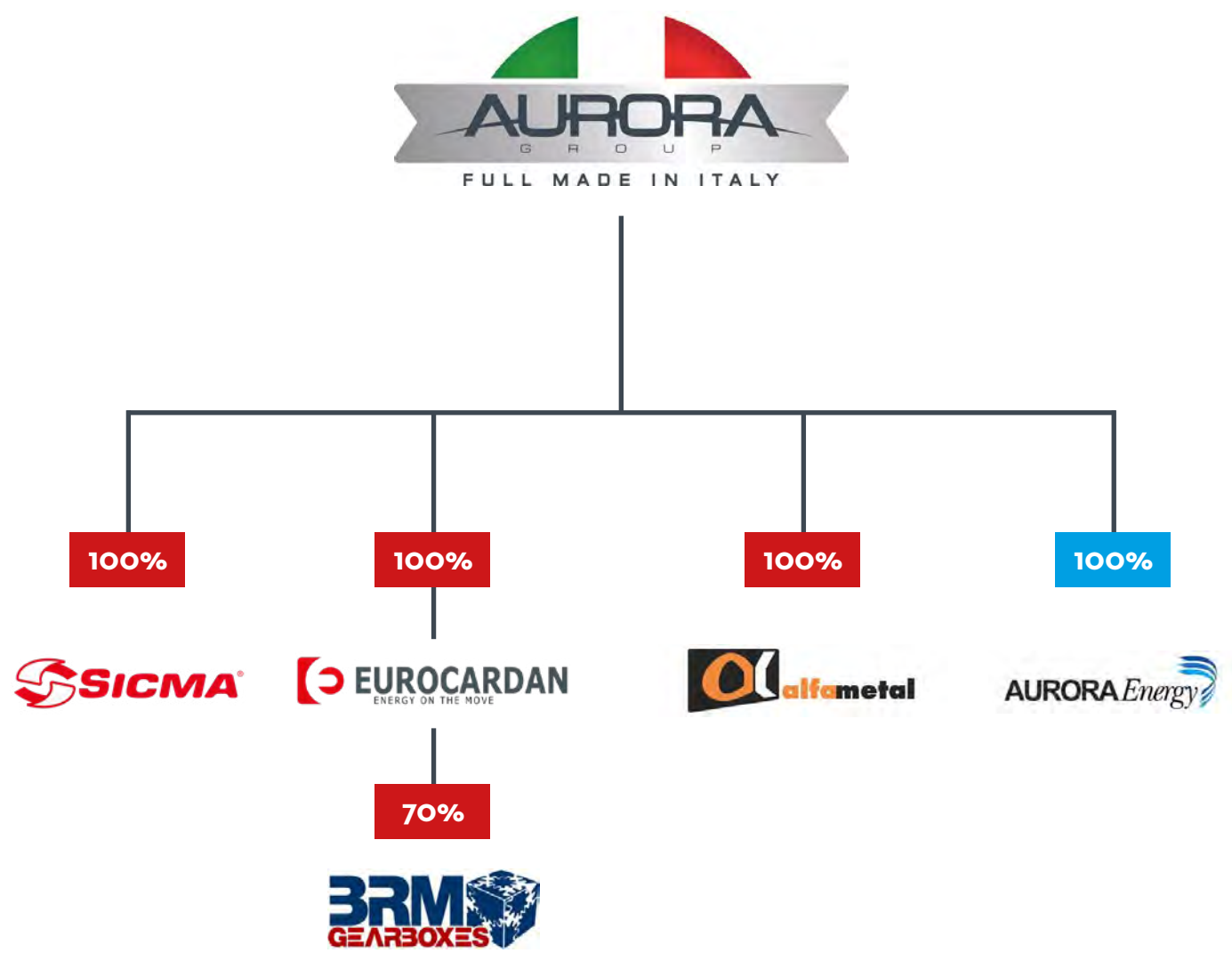


3

GOVERNANCE



3.1 Struttura societaria del Gruppo



LEGENDA

- PRODUZIONE
- SERVIZI



Al 31 dicembre 2024, la struttura di governo prevede un Amministratore Unico per le società :BRM Gearboxes; Alfametal Srl, Aurora Energy e Sicma Spa; mentre la Eurocardan Spa è gestita tramite un CDA presieduto da 3 membri. Infine, dal punto di vista dell'organo di controllo, abbiamo: un collegio sindacale composto da 5 membri per le società Eurocardan Spa e Sicma Spa; le restanti, invece, sono controllate da un sindaco Unico.

I principi di **correttezza, lealtà, rispetto delle regole, eccellenza nei risultati e responsabilità giuridica e sociale** rappresentano le fondamenta del sistema di governance di Aurora Group. A questi, nel tempo si sono aggiunte le tematiche relative alla ricerca dell'innovazione continua e della sostenibilità ambientale.

La gestione aziendale della governance è misurata da risultati chiave per il successo della Società, quali la soddisfazione del cliente, la qualità della produzione, la sicurezza dei dipendenti.

A testimonianza dell'impegno di Aurora Group nei confronti delle tematiche legate al rispetto della normativa vigente a livello nazionale e comunitario, nel corso del 2024 (come nel 2023) **non si sono verificati casi di non conformità che hanno portato a sanzioni sia con riferimento ad aspetti legati alla tutela dell'ambiente sia rispetto alle norme in ambito socioeconomico.**

Con riferimento all'impegno della Società nella lotta contro la corruzione, nel corso del 2024 (come nel 2023) **non sono stati riscontrati da parte dell'Organismo di Vigilanza casi comprovati di corruzione che hanno visto coinvolti dipendenti o partner commerciali di Aurora Group.**



4

QUALITÀ & CERTIFICAZIONI



4. Sistema di gestione della qualità

Il gruppo Aurora pone al centro della propria strategia aziendale l'offerta di prodotti e servizi di qualità. Tale indirizzo strategico si concretizza nell'attrazione e sviluppo interno delle **competenze specialistiche** necessarie per soddisfare la domanda sempre mutevole dei clienti. Al fine di aggiornare specifici gruppi di dipendenti in merito ad innovazioni del processo produttivo e alle modalità operative, partecipano a periodiche iniziative di formazione erogate in modo mirato.

L'obiettivo principale è quello di individuare ed eliminare le inefficienze delle attività aziendali - in particolare durante le attività di assemblaggio e collaudo delle macchine - e creare delle forti sinergie con i propri clienti, per comprendere le loro necessità e soddisfarle nel modo più efficiente possibile. Da oltre 50 anni, la massima soddisfazione dei clienti rappresenta l'obiettivo verso cui si concentra la strategia di business del gruppo sia con riferimento al funzionamento delle macchine sia relativamente ai servizi pre e post-vendita. La qualità viene monitorata a 360° e le linee di indirizzo in questo ambito si legano strettamente al Sistema di Gestione della Qualità certificato secondo la norma ISO 9001:2015.

Il Sistema di Gestione trova applicazione sia nella garanzia di qualità durante i processi aziendali interni sia con riferimento alla gestione della catena di fornitura. Il corpo procedurale e le linee guida in ambito qualità sono formalizzati all'interno del Manuale della Qualità e nella Politica Aziendale Integrata. Nell'ambito di tale Sistema di Gestione, il Gruppo Aurora ha altresì definito un processo di mappatura e gestione dei rischi legati alla qualità dei processi aziendali, che si dirama in quattro fasi: la mappatura dei processi a rischio, l'elenco dei rischi potenziali per processo, l'analisi del sistema di controllo preventivo esistente secondo protocollo e la valutazione dei rischi residui (ovvero non coperti da controlli preventivi).

**LA NOSTRA POLITICA
DELLA QUALITÀ**

ISO 9001

BUREAU VERITAS
Certification



Tutti i prodotti SICMA rispettano le direttive CEE, assicurando sicurezza e conformità.

La marcatura CE è un contrassegno che deve essere apposto su determinate tipologie di prodotti per attestarne la rispondenza (o conformità) a tutte le direttive comunitarie ad esso applicabili. L'apposizione del marchio è prescritta per legge per poter commercializzare il prodotto nei paesi aderenti allo Spazio economico europeo (SEE). La presenza del marchio CE garantisce ai consumatori che il prodotto abbia le necessarie caratteristiche di sicurezza d'uso.



Inoltre, per garantire un'elevata qualità dei prodotti, viene posta l'attenzione su tutte le dimensioni relative alla loro realizzazione, quali: le performance dei fornitori, l'organizzazione delle attività interne dell'azienda, il costo della non-qualità (tenendo conto delle non conformità interne ed esterne), il livello di soddisfazione dei clienti, attraverso il monitoraggio periodico della percezione dei prodotti e dei servizi forniti, e l'aggiornamento costante delle competenze del personale attraverso corsi di formazione. Inoltre, il rispetto dei tempi di consegna, l'impiego di tecnologie a ridotto consumo energetico, le soluzioni meccaniche ed elettriche a minor impatto ambientale e la riduzione quantitativa dei materiali di collaudo utilizzati sono ulteriori obiettivi fondamentali per il gruppo Aurora.

“Da oltre 50 anni, la massima soddisfazione dei clienti è il nostro obiettivo”



5

INNOVAZIONE & RETE COMMERCIALE



5.1 Ricerca e sviluppo

Tutto parte dalla progettazione, un'area aziendale dove un team dedicato di tecnici e ingegneri analizzano, studiano e sviluppano componenti, macchine e soluzioni tecnologiche con complessi ed evoluti software 3D. Affiancano, inoltre, le fasi produttive fornendo ingegno e consulenza in materia di normativa e sicurezza.

Le soluzioni proposte sono il frutto di un'attenta analisi delle necessità dei propri clienti.

Il 95% di tutti i componenti delle macchine SICMA sono di produzione interna e rappresentano il perfetto connubio tra progettazione, artigianalità e tecnologia.

Obiettivo SICMA è produrre macchine agricole che rispondano alle esigenze del mercato, superando le aspettative di chi le usa.

Ingegno e Innovazione: il Cuore della Progettazione SICMA

Progettazione

La progettazione è il cuore pulsante di SICMA, dove un team dedicato di tecnici e ingegneri analizza e sviluppa componenti, macchine e soluzioni tecnologiche all'avanguardia utilizzando sofisticati software 3D.

Questi esperti affiancano le fasi produttive, offrendo ingegno e consulenza in materia di normativa e sicurezza.

95%
dei componenti delle
macchine è prodotto
internamente

Analisi e Ricerca

Le straordinarie macchine agricole SICMA nascono da un'attenta analisi delle sfide legate alla lavorazione della terra.

Ogni scelta di materiali e assemblaggio è il risultato di una ricerca scientifica meticolosa, collaudata attraverso anni di esperimenti, progettazione e ascolto attento dei bisogni dei consumatori.

**SICMA, un
laboratorio di idee e
progetti per risultati
di alta tecnologia**

5.1 Ricerca e sviluppo

In viticoltura è fondamentale un controllo preciso e accurato delle operazioni in campo. Immagina una tecnologia che ti permetta di gestire l'attrezzatura e tutte le sue funzioni direttamente dal terminale del trattore, ottimizzando tempi e costi e migliorando la resa del tuo vigneto.

Questa non è fantascienza: è il sistema ISOBUS.

Con il protocollo di comunicazione ISOBUS, integrabile sui nostri interfilari PRO, hai accesso a un livello di controllo senza precedenti.

Grazie a ISOBUS è possibile visualizzare tutti i parametri di lavoro dal terminale del trattore, modificarli in tempo reale. È possibile equipaggiare la macchina con sensori per monitorare i parametri più importanti per il pieno controllo dell'attrezzatura, come la potenza assorbita, la temperatura dell'olio nelle scatole cambio, la velocità di avanzamento, la profondità di lavoro, l'inclinazione degli attrezzi, le ore e gli ettari lavorati.

Cos'è ISOBUS e come funziona?

ISOBUS è uno standard internazionale che permette la connessione e l'interoperabilità tra macchinari agricoli, attrezzi, computer di bordo e sensori, e controllare tutto da un solo terminale.

Con ISOBUS, puoi visualizzare e modificare i parametri della macchina in tempo reale direttamente dalla cabina del trattore, ottimizzando le prestazioni e riducendo i costi operativi.



I Vantaggi di ISOBUS sugli Interfilari PRO Sicma

Integrando ISOBUS sugli interfilari Sicma, potrai sfruttare una serie di benefici specifici per la viticoltura:

1. Ottimizzazione del controllo automatico della macchina interfilare

Con ISOBUS il controllo della macchina può essere integrato con sistemi di guida automatica, permettendo un'accurata regolazione in base alla posizione esatta della macchina rispetto alle piante.

Il sistema ISOBUS consente una precisione maggiore nel controllo delle attrezzature interfilari, specialmente quando integrato con sensori e sistemi di mappatura del terreno. Questo si traduce in una lavorazione del suolo ottimale, riducendo il rischio di danneggiare le radici delle viti e garantendo una lavorazione uniforme e coerente.

2. Maggiore efficienza operativa e risparmio di tempo

Con il sistema ISOBUS è possibile gestire gli interfilari attraverso un'interfaccia centralizzata direttamente dalla cabina del trattore, eliminando la necessità di un joystick aggiuntivo di comando.

Questo facilita il lavoro dell'operatore, che può regolare e monitorare più facilmente le funzioni della macchina senza dover portare in cabina un altro dispositivo.

3. Regolazione automatica degli utensili

ISOBUS offre la possibilità di regolare idraulicamente la profondità e l'inclinazione degli utensili in base alla consistenza del terreno e alle condizioni operative, utilizzando sensori e sistemi di feedback in tempo reale e garantendo che la macchina funzioni in modo ottimale in qualsiasi condizione.

4. Integrazione con sistemi di agricoltura di precisione

Grazie a ISOBUS la macchina interfilare Sicma può essere integrata con sistemi di agricoltura di precisione, che permettono di mappare e gestire il terreno in base a dati geospaziali.

Questo è particolarmente utile nei vigneti, dove la gestione delle risorse è critica per ottenere uva di alta qualità.

Nuove Tecnologie per la Competitività e la Sostenibilità



SICMA S.p.A. continua il suo percorso di crescita e innovazione attraverso un ambizioso progetto di aggiornamento tecnologico, che ha portato al rinnovamento di alcuni impianti e all'implementazione di software di ultima generazione. L'investimento ha l'obiettivo di aumentare la flessibilità produttiva, migliorare l'efficienza dei processi, ridurre l'impatto ambientale e rafforzare la competitività dell'azienda nel mercato nazionale e internazionale.

Questo intervento, realizzato con un contributo della Regione Abruzzo pari a € 377.414,66, a valere sul PR FESR Abruzzo 2021-2027, ha permesso l'introduzione di nuovi impianti che segnano un'evoluzione significativa nei processi aziendali.



5.2 Innovazione di prodotto

Tra le principali tecnologie introdotte in **SICMA S.p.a** si segnalano numerosi impianti e strumenti digitali che coprono diverse fasi del processo produttivo, dalla progettazione alla verniciatura finale.

Questo approccio sistemico ha permesso di rendere il flusso operativo più fluido, integrato e performante, abilitando una gestione intelligente delle risorse.

Tra le principali tecnologie, introdotte nei diversi stabilimenti di Sicma, si segnalano:

- **Centro polveri Supercenter EVO 4.0 con sistema applicativo Z-Axes:** Un sistema avanzato per la verniciatura a polvere, in grado di ottimizzare la distribuzione del prodotto, riducendo sprechi e migliorando la qualità delle finiture superficiali. Il sistema Z-Axes consente una maggiore precisione e personalizzazione nel trattamento dei componenti delle macchine agricole Sicma.
- **Banco di collaudo per grandi macchine:** Progettato per testare macchine agricole di grandi dimensioni, questo impianto garantisce un controllo qualitativo più rigoroso, con la possibilità di effettuare test funzionali e simulazioni operative in condizioni reali.
- **Magazzino automatico Modula:** Una soluzione logistica ad alta efficienza che consente lo stoccaggio verticale dei componenti, ottimizzando gli spazi e velocizzando le operazioni di carico e scarico presso il magazzino ricambi Sicma. L'integrazione con i sistemi gestionali aziendali permette un flusso di lavoro più snello e controllato.
- **Tornio CNC Doosan:** Macchinario ad alta precisione, progettato per lavorazioni complesse con elevati standard di qualità e ripetibilità. La sua automazione consente di ridurre i tempi di ciclo e garantire maggiore efficienza operativa.
- **Saldatrici con PLC e Saldatrici su posizionatore SA2:** Le nuove saldatrici, integrate con controlli PLC e abbinate a posizionatori automatici, permettono lavorazioni più rapide, sicure e con standard qualitativi uniformi, anche su geometrie complesse.
- **Software per la progettazione di ingranaggi:** L'adozione di un software specialistico consente una progettazione più precisa e veloce degli ingranaggi che compongono le macchine agricole Sicma, ottimizzando la fase di sviluppo prodotto e migliorando l'integrazione con il processo produttivo.
- **Sistema informativo per la pianificazione strategica e operativa (ERP integrato):** La digitalizzazione dei processi è stata ulteriormente potenziata attraverso l'implementazione di un nuovo sistema, capace di coordinare e monitorare le attività aziendali in tempo reale, potenziando il processo decisionale, rendendolo più reattivo e basato su dati aggiornati.



Nuove Tecnologie per la Competitività e la Sostenibilità



Anche la **Eurocardan S.p.A.** prosegue il suo percorso di crescita e innovazione grazie a un importante progetto di ammodernamento tecnologico, che ha reso possibile l'acquisizione di macchinari di ultima generazione. Questo investimento mira a potenziare l'efficienza produttiva, elevare la qualità dei prodotti e ridurre l'impatto ambientale, consolidando l'impegno dell'azienda verso una produzione sempre più sostenibile.

Grazie a queste nuove tecnologie, Eurocardan può rispondere in modo ancora più efficace alle esigenze del settore, offrendo prodotti all'avanguardia e garantendo al contempo una gestione responsabile delle risorse. L'iniziativa si inserisce in una strategia più ampia di innovazione e sviluppo, con l'obiettivo di rafforzare la competitività aziendale attraverso soluzioni tecnologiche avanzate.

Questo intervento, realizzato con un contributo della Regione Abruzzo pari a € 460.845,00, a valere sul PR FESR Abruzzo 2021-2027, ha permesso l'introduzione di nuovi impianti che segnano un'evoluzione significativa nei processi aziendali.



Innovazione, sostenibilità e crescita occupazionale

Contributo della Regione Abruzzo sul PR FESR Abruzzo 2021-2027

Nuove Tecnologie per la Competitività e la Sostenibilità



Nello specifico, l'azienda ha introdotto:

- **Centro di lavoro orizzontale CNC DN Solutions mod. HC400-II .**
Questo impianto avanzato consente di eseguire lavorazioni di alta precisione su una vasta gamma di materiali. La sua versatilità permette a Eurocardan di ridurre significativamente i tempi di produzione, aumentare la capacità di lavorazione e migliorare la qualità finale dei pezzi.
- **Tornio CNC a 4 assi DN Solutions mod. PUMA 3100 LY**
Il tornio a 4 assi rappresenta un importante upgrade in termini di flessibilità e precisione. Questo macchinario consente di lavorare pezzi complessi con angolazioni e geometrie difficili da realizzare con torni tradizionali.
- **Linea di verniciatura**
La nuova linea di verniciatura ha portato significativi miglioramenti sia estetici, come una finitura superficiale dei prodotti Eurocardan più uniforme e resistente, che prestazionali.





Diserbo Meccanico: la scelta sostenibile per un'agricoltura più efficiente

Nel contesto attuale, in cui essere sostenibili nei confronti dell'ambiente è diventata una priorità imprescindibile anche in agricoltura, il diserbo meccanico rappresenta una risposta concreta al bisogno di gestire le vegetazioni infestanti senza ricorrere ai prodotti chimici.

Questa tecnica non solo tutela la fertilità e la salute del terreno, ma consente anche un risparmio significativo per l'azienda agricola. In qualità di produttori di macchine agricole per il diserbo meccanico, Sicma crede fortemente nelle tecniche di coltivazione più efficienti, sostenibili e redditizie.

Vediamo insieme cosa significa davvero attuare il diserbo meccanico e perché sempre più agricoltori stanno scegliendo questa soluzione.

Cos'è il diserbo meccanico e perché conviene

Il diserbo meccanico si basa sull'eliminazione fisica delle piante infestanti, agendo attraverso lavorazioni superficiali del suolo o tramite il taglio e la rimozione delle erbacce, senza l'utilizzo di erbicidi chimici.

A differenza del diserbo convenzionale con fitofarmaci, questo approccio riduce l'impatto ambientale, evita la contaminazione delle acque e del terreno contribuendo alla conservazione della biodiversità. È una pratica sempre più adottata sia nell'agricoltura biologica sia nelle aziende convenzionali che mirano alla sostenibilità.

Le soluzioni Sicma S.p.a per il Diserbo Meccanico

In Sicma progettiamo un'ampia gamma di macchine agricole per il diserbo meccanico, studiate per garantire efficienza, precisione e sostenibilità.

Ogni nostro modello nasce da un'attenta progettazione per garantire massima efficienza ed elevata precisione, oltre che per affrontare le diverse esigenze del terreno e delle colture.

Tra le soluzioni Sicma per il diserbo meccanico troviamo:

- **Fresatrici Bio Sicma**
- **Macchine Interfilari**
- **Erpici Rotanti**
- **Trinciatrici**



5.4 La nostra Presenza Fieristica

EIMA International

Dal 6 al 10 novembre 2024, EIMA International ha trasformato Bologna nel cuore pulsante dell'industria della meccanizzazione agricola e del giardinaggio, richiamando oltre 1.900 espositori da più di 50 Paesi e accogliendo circa 300.000 visitatori.

In questo contesto d'eccellenza, Sicma ha confermato il proprio ruolo di leader del settore, presentandosi con uno stand dinamico, tecnologico e ricco di soluzioni all'avanguardia per l'agricoltura del futuro.

Una Rete di Relazioni Internazionali

La partecipazione di Sicma a EIMA 2024 aveva tra gli obiettivi principali il rafforzamento della visibilità internazionale del brand e la creazione di nuove sinergie commerciali.

L'affluenza allo stand è stata elevata, con interlocutori provenienti da Europa, America Latina e Africa. Gli esperti Sicma hanno saputo rispondere con competenza e dettaglio a richieste tecniche e commerciali, generando un notevole numero di lead qualificati e avviando contatti destinati a trasformarsi in accordi di distribuzione nel medio termine.

Questo networking internazionale si è rivelato un volano per l'espansione del marchio, andando ben oltre la durata della manifestazione.

Le relazioni instaurate a EIMA rappresentano un trampolino di lancio per consolidare la presenza di Sicma in nuovi mercati e per rafforzare le collaborazioni già esistenti.



5.5 Obiettivi per il futuro



Continuando l'analisi di mercato iniziata nel 2022, vorremmo integrare l'approccio del Ciclo di vita nel nostro workflow di progettazione, attraverso un'adeguata formazione delle figure coinvolte nell'intero processo e dotandoci di strumenti (digitalizzazione) che ci possano consentire di condividere in tempo reale informazioni al fine di migliorare i nostri prodotti.



I valori stimati degli indicatori presi in esame per valutare lo sforzo del Gruppo nella ricerca dovranno essere maggiormente monitorati ed aggiornati a valle del riconoscimento da parte di entità terze, non solo, l'obiettivo è anche quello di costruire uno storico su cui valutare gli andamenti e porre le basi per decisioni strategiche.



Migliorare l'impatto positivo sociale e ambientale dei propri prodotti, sostenendo e sviluppando progetti e partnership con organizzazioni nazionali o internazionali, pubbliche o private ed enti di ricerca.



6

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



6.1 Composizine dell’organico, diversità e inclusione

Un altro caposaldo in tema di sostenibilità, che è anche un punto cardine dell’intera nostra organizzazione, sono le persone. Non si possono immaginare aziende prosperanti senza considerare che esse sono formate principalmente da donne e uomini che quotidianamente contribuiscono a farle crescere, per questo si tiene in particolare considerazione il benessere dei dipendenti e dei collaboratori.

Così come sono stati fatti importanti progressi nell’ambito della sicurezza sul lavoro, si è proceduto a rendere gli ambienti e le postazioni di lavoro il più possibile confortevoli in modo da permettere agli operatori di svolgere il proprio compito con serenità e senza inutili stress.

Per citare alcuni esempi, si pensi all’illuminazione chiara impiegando, tra l’altro, lampade a led di ultima generazione; così come particolare cura è stata posta all’interno degli ambienti di lavoro per ciò che concerne la salubrità degli ambienti e il ricircolo dell’aria. Maestranze motivate inserite in un ambiente lavorativo sereno saranno di gran lunga più efficienti e ciò si ripercuoterà positivamente sia sull’andamento generale delle nostre imprese che sul benessere di tutti coloro che ne fanno parte, determinando un livello di soddisfazione più alto della media sostenuto da una politica aziendale improntata al fare squadra e all’essere solidali.

I nostri obiettivi, in conclusione, tendono a creare valori condivisi toccando tutte le fasi della catena del valore: dalla cura delle persone che hanno fatto e continuano a fare la storia dell’Aurora Group, al sostegno alle comunità locali, alla promozione di stili di vita attivi, fino al forte impegno verso pratiche agricole sostenibili con lo sguardo rivolto alla salvaguardia e alla protezione dell’ambiente.

Il gruppo Aurora, si impegna a tutelare e valorizzare della diversità e delle pari opportunità: in nessuna circostanza le differenze di sesso, età, origine, cultura, orientamento sessuale, nazionalità, religione, opinione e credenze, disabilità, situazione familiare, istruzione e appartenenza sindacale, devono influenzare le decisioni della Società in materia di assunzioni, di formazione, di gestione e sviluppo della carriera. Ad oggi non sono mai pervenute al Gruppo segnalazioni di discriminazione e/o molestie da parte di dipendenti, fornitori e partner commerciali.

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E GENERE						
N° DI DIPENDENTI	AL 31 DICEMBRE 2023			AL 31 DICEMBRE 2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Tempo determinato	104	8	112	96	5	101
Tempo indeterminato	160	11	171	166	14	180
Totale	264	19	283	262	19	281

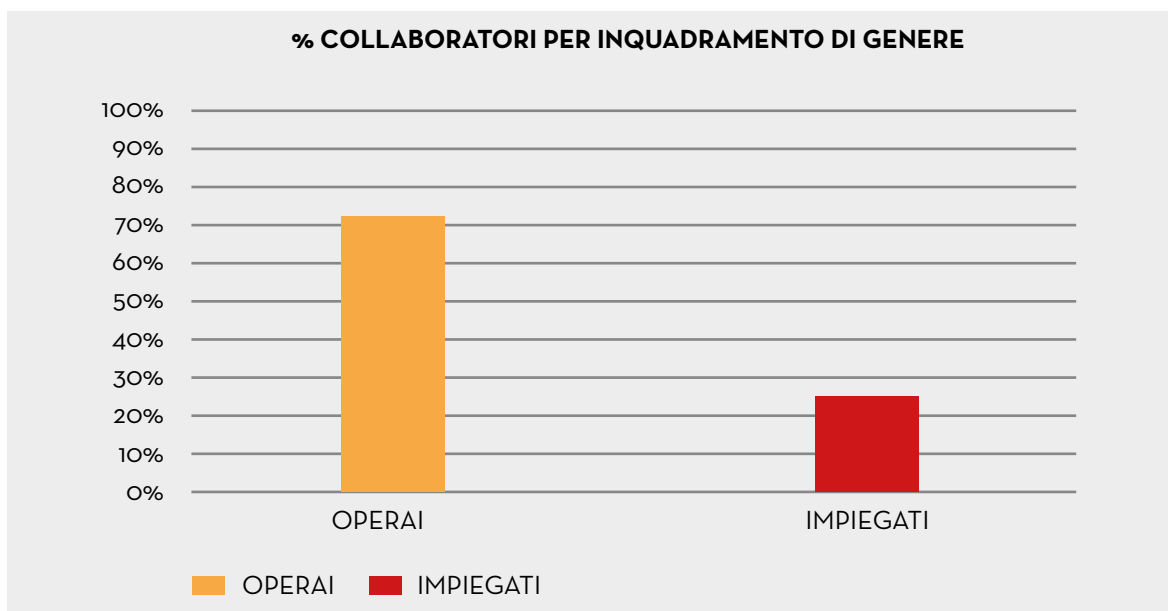
Nel 2024, il 64% dei dipendenti facenti parte del Gruppo è assunto con un contratto a tempo indeterminato, con un incremento del 4% rispetto al 2023. In linea con l'anno precedente, il 93% dei dipendenti sono uomini e il 7% donne. Nel 2024, il 74% della forza lavoro femminile è impiegata con un contratto a tempo indeterminato, con un incremento del 15% rispetto al 2023. La percentuale di uomini che ha sottoscritto questa tipologia di contratto, è del 63%.

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E FASCIA DI ETÀ								
N° DI DIPENDENTI	AL 31 DICEMBRE 2023				AL 31 DICEMBRE 2024			
	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE	<30 ANNI	30-50 ANNI	>50 ANNI	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	6	46	21	73	5	51	22	78
Operai	37	102	71	210	37	85	81	203
Totale	43	148	92	283	42	136	103	281

Mentre, dal punto di vista di analisi dei dipendenti suddivisi per categoria professionale e di genere assistiamo nel corso del 2024 rispetto al 2023 ad un incremento del numero di impiegati pari al 6% a parità di perimetro considerato; mentre dal punto di vista degli operai nel medesimo periodo di osservazione possiamo riscontrare un decremento del -3%.

N° TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E GENERE						
N° DI DIPENDENTI	AL 31 DICEMBRE 2023			AL 31 DICEMBRE 2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	54	19	73	60	18	78
Operai	210	0	210	202	1	203
Totale	264	19	283	262	19	281

Nota bene: Perimetro: Sicma spa, Eurocardan spa, Alfametal Srl Contratti diretti – no interinali-



Il 2024 ha rappresentato un anno di assestamento dopo anni di continua crescita per Aurora Group; con riferimento alla numerosità dei dipendenti la popolazione aziendale è diminuita di circa l'1% il che ha altresì portato ad una riduzione dell'età media aziendale. Al 31 dicembre 2024, circa il 53% della popolazione aziendale appartiene alla fascia di età compresa tra i 30 e i 50 anni. L'incremento delle entrate nell'ultimo anno si inserisce in un contesto aziendale da sempre caratterizzato da tassi di turnover particolarmente contenuti (uguale al 10% nel 2024), a dimostrazione del senso di appartenenza e del rapporto positivo sviluppato tra i dipendenti e la Società.

ENTRATE										
N° DI PERSONE	DAL 1 GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2023					DAL 1 GENNAIO AL 31 DICEMBRE 2024				
	<30	30-50	>50	TOTALE	%	<30	30-50	>50	TOTALE	%
Uomini	4	11	6	21	7,4%	6	16	2	24	8,5%
Donne	1	2	0	3	1,1%	0	3	0	3	1,1%
Totale	5	13	6	24	8,5%	6	19	2	27	9,6%
Entrate %	1,8%	4,6%	2,1%	8,5%		2,1%	6,8%	0,7%	9,6%	



6.2 Formazione e sviluppo professionale

“La formazione è l’arma più potente che si può usare per cambiare il mondo!”

Nelson Mandela

Totale ore erogate 2023:
4.030

Totale ore erogate 2024:
4.922

+22% vs 2023



Adecco

randstad

6.3 Il nostro impegno con la Comunità



Progetto inSicma-inSieme

È l'iniziativa che ha visto la SICMA S.p.A aprire le porte dei suoi stabilimenti produttivi, per una serie di 5 incontri, agli studenti delle scuole superiori all'interno del nuovo programma di Alternanza Scuola-lavoro. Ospiterà presso i propri stabilimenti 5 classi Quarte in Alternanza Scuola Lavoro provenienti dall'Istituto d'Istruzione Superiore "L. ACCIAIUOLI - L. EINAUDI" di Ortona.

L'iniziativa ribattezzata "InSicma InSieme", nata all'interno dell'innovativo programma ministeriale de "La Buona Scuola", vedrà i ragazzi impegnati in visite-stage presso gli stabilimenti SICMA, dove potranno vedere e "toccare con mano" tutto ciò che quotidianamente studiano sui libri.

I tour guidati da professionisti SICMA all'interno degli stabilimenti produttivi, che si terranno tutti i giovedì mattina per un totale di 5 visite, porteranno gli studenti a scoprire il cuore pulsante della produzione e del vero Made in Italy.



Progetto Erasmus-Plus

Il progetto erasmus-plus prevede che la Quinta della Scuola Superiore "ELBİSTAN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ" - Istituto Superiore di Tecnologia dei Veicoli Motorizzati e delle Macchine da Lavoro - della città turca di Elbistan, capoluogo della provincia del Kahramanmara.

La classe, composta da 14 ragazzi accompagnati da 2 docenti (ingegneri meccanici) e da un interprete italiano-turco, si trovava in Italia da circa 10 giorni in virtù del programma Erasmus Plus, programma dell'Unione europea per l'Istruzione, la Formazione, la Gioventù e lo Sport 2014- 2020 ed aveva espresso il desiderio di conoscere alcune delle realtà aziendali dell'area abruzzese.



6.4 Obiettivi per il futuro



Nel corso del 2024 ci impegneremo ad automatizzare processi di formazione tramite il portale dedicato così da poter monitorare anche la partecipazione dei collaboratori ai diversi corsi erogati.



Stiamo lavorando per definire ulteriori obiettivi per le tematiche di formazione, creatività ed innovazione.



7

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE



7. La responsabilità ambientale

L'attenzione agli impatti ambientali rappresenta un tema di sempre maggiore rilevanza per il Gruppo sia con riferimento alle proprie operations sia rispetto all'opportunità di offrire ai clienti soluzioni sostenibili dal punto di vista ambientale. Tale linea di indirizzo risulta allineata con le crescenti aspettative dei clienti in termini di riduzione dei consumi energetici e della possibilità di utilizzo di fonti energetiche rinnovabili.

Oggi, Sicma, Eurocardan e Alfametal rappresentano il fulcro dell'Aurora Group a cui di recente si deve aggiungere la partecipazione in BRM Gearboxes, configurando un sistema di aziende tra loro in sinergia che, in linea generale, secondo la teoria della Triple Bottom Line, configurano un'organizzazione che per generare risultati e avere un vantaggio competitivo nel medio periodo è opportuno che imposti la propria strategia d'impresa mescolando tre variabili, le cosiddette 3P: Pianeta, Persone e Prosperità. Le 3P, una volta che saranno ancorate al core dell'azienda, saranno in grado di generare il successo dell'organizzazione.

7.1 Consumi ed Efficientamento Energetico

L'attività di monitoraggio periodico e rendicontazione dei consumi energetici è fondamentale al fine dell'identificazione di potenziali aree di intervento nell'ambito dell'efficientamento energetico. In Sicma, Eurocardan e Alfametal si tiene molto in considerazione, in particolare, il tema della sostenibilità ambientale, basti pensare agli impianti fotovoltaici installati nel 2012 negli stabilimenti di Miglianico e Atesa, per la gestione dei quali è stata fondata una nuova realtà denominata Aurora Energy.

Gli impianti contribuiscono al fabbisogno energetico delle tre realtà in autoproduzione per oltre il 47%, per un totale di circa 2.311 KW che si traducono in 881.824 KWh nel corso del 2024 derivati dall'energia solare, il che significa fornire un contributo importante in tema di consumi energetici e di salvaguardia dell'ambiente.



7.2 Carbon Footprint (impronta di carbonio)

Il GHG (GreenHouse Gases) Protocol Corporate Standard classifica le emissioni in Emissioni Dirette di Scopo 1, Emissioni Indirette di Scopo 2 ed Emissioni Indirette di Scopo 3.

Per quanto riguarda le Emissioni di Scopo 1, esse sono emissioni provenienti da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione. Le Emissioni Indirette di Scopo 2 sono quelle emissioni derivanti dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione. Per quanto concerne il calcolo delle emissioni di Scopo 2, viene optato adoperati il metodo del "Location- Based".

L'approccio "Location-Based" prevede l'utilizzo di fattori di emissione medi relativi alla generazione di energia per confini geografici ben definiti, tra cui confini locali, subnazionali o nazionali.

EMISSIONI (TON CO ₂ EQ)	2024	2023
Totale emissioni dirette (Scopo 1) ⁵	365,00	260,00
Totale Emissioni indirette (Scopo 2) - Location-based ⁶	636,24	460,22
Totale Emissioni indirette (Scopo 3) - Location-based	143,74	166,09
Totale emissioni Scopo 1-2-3 (Location-Based)	1.114,98	886,31

Nello specifico le Emissioni Dirette di Scopo 1 sono relativi ai consumi di gas metano nelle principali utenze ambientali, consumi di gasolio della flotta aziendale; Mentre le emissioni indirette di Scope 2 sono i consumi di energia elettrica delle principali utenze aziendali; infine le Emissioni di Scope 3 sono relativi ai tragitti casa-lavoro dei collaboratori. Il calcolo della carbon footprint è pari a **1.114,98 t Co2 eq/anno** con la suddivisione di cui sopra.

In questo ambito di riferimento, non possiamo, non sottolineare l'impegno del Gruppo Aurora nel contribuire alla riduzione della propria impronta carbonica in termini di immissione di CO₂ nell'atmosfera, in quanto, attraverso i propri impianti fotovoltaici che posseggono, come anticipato in precedenza, una capacità produttiva di 2,311 Kw il Gruppo garantisce ogni anno la non immissione in atmosfera di **913,17 t Co2**.

⁵ Per il calcolo delle emissioni di Scopo 1 degli esercizi 2021 e 2022 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da DEFRA, UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (2021) e dal Ministero dell'Ambiente.

⁶ Per il calcolo delle emissioni di Scope 2 - Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA (2019).

7.3 Rifiuti ed Economia Circolare

Al termine del processo produttivo (in particolare come risultato delle fasi di assemblaggio e collaudo), parte dei materiali utilizzati viene smaltita come rifiuto e gestita secondo quanto previsto dalla normativa ambientale vigente e dalle procedure interne.

La procedura relativa alla raccolta dei rifiuti derivanti dalle attività di assemblaggio delle macchine, prevede che questi vengano raccolti presso lo stabilimento in cui vengono prodotti e differenziati all'interno di specifici contenitori. La tipologia di rifiuti prodotti con maggiore frequenza sono i rifiuti ingombranti misti, generati a seguito delle attività di assemblaggio e collaudo. In particolare, le quantità significative di scarti di collaudo sono dovute alle grandi quantità di tubi utilizzati al fine di effettuare i test di funzionamento delle macchine. In questo ambito, il Gruppo ha implementato strategie per la gestione e smaltimento separato dei materiali particolarmente pregiati di cui, a volte, sono composti i tubi con i quali vengono collaudate le macchine.

La maggior parte dei rifiuti prodotti negli stabilimenti sono non pericolosi (circa il 91,12% nel 2024 così come nel 2023), ma, a seguito delle attività condotte presso la cabina di verniciatura negli stabilimenti operativi, vengono prodotte alcune sostanze residue che sono classificate, e contestualmente gestite, come pericolose. I filtri della cabina di verniciatura sono monitorati e sostituiti periodicamente al fine di migliorare quanto più possibile la qualità delle sostanze di scarto prodotte. Ulteriori rifiuti pericolosi fanno riferimento ad eventuali emulsioni dei macchinari o a stracci e materiali filtranti utilizzati per la manutenzione e collaudo delle macchine. Questa ultima tipologia di rifiuto risulta residuale.

COMPOSIZIONE E PESO TOTALE DEI RIFIUTI GENERATI							
TIPOLOGIA DI RIFIUTI	UNITÀ DI MISURA	2023			2024		
		PERICOLOSI	NON PERICOLOSI	TOTALE	PERICOLOSI	NON PERICOLOSI	TOTALE
Imballaggi misti	t	0,38	0,12	0,49	0,25	22,58	22,82
Residui verniciatura	t	0,86	-	0,86	2,55	-	2,55
Rottami & Trucioli	t	0,69	317,84	318,53	1,05	301,19	302,23
Polveri e particolato di metalli ferrosi	t	-	338,44	338,44	-	331,15	331,15
Altro (emulsioni per macchinari, assorbenti, stracci e materiali filtranti)	t	57,90	7,47	65,37	65,25	54,31	119,56
Totale	t	60	664	724	69	709	778
Percentuale	%	8,27%	91,73%	100%	8,88%	91,12%	100%

7.4 Gestione Sostenibile della materia prima e dei materiali

In ambito produttivo, nella linea di verniciatura SICMA vengono utilizzate solamente vernici a polveri e poliestere senza solventi che, oltre ad avere un'ottima resistenza meccanica e agli agenti chimici possono essere recuperate e rigenerate. Inoltre, la vernici a polveri resistono meglio alle alte temperature ed una ai raggi UV da cui deriva la caratteristica finitura brillante e lucente dei telai che dura nel tempo.

Le vernici SICMA sono, per di più, cromo free. Il cromo è un elemento chimico che mostra la sua pericolosità soprattutto sulla lunga distanza e che può generare tante preoccupazioni in relazione al controllo ambientale oltre a essere riconosciuto dallo IARC come certamente cancerogeno.

SICMA è all'avanguardia anche per ciò che concerne l'impiego delle risorse idriche poiché gli stabilimenti sono dotati di impianti interni certificati che le permettono di purificare l'acqua utilizzata per il processo di produzione e di smaltirla in maniera totalmente autonoma, secondo le norme vigenti, riducendo notevolmente gli sversamenti nell'ambiente.

All'interno del processo produttivo, nello specifico durante le lavorazioni di brocciatura e dentatura, sono utilizzati olii interi con spiccate caratteristiche ecologiche, formulati su base di origine naturale e totalmente vegetali.

Infine, tramite campionamenti a bordo macchina e nei box, SICMA si assicura periodicamente che la qualità dell'aria all'interno dei suoi stabilimenti sia conforme agli standard più ferrei. Nonostante non siano controlli obbligatori per legge, queste procedure sono attuate per garantire un ambiente di lavoro salubre e pulito.



7.5 Obiettivi per il futuro



Gestire la qualità dell'aria nei nostri stabilimenti, con un particolare focus sulla riduzione dell'impatto delle polveri.



Integrare i Criteri ambientali Minimi nell'operatività dell'azienda e condividere delle buone pratiche gestionali che vengono sperimentate nei diversi reparti operativi. Nello specifico una prima fase prevederà la raccolta di buone pratiche da somministrare ai capi reparto; alla raccolta seguirà rielaborazione e stesura report miglioramenti da diffondere.



Essere promotori della cultura della sostenibilità per l'intero settore: organizzare e promuovere incontri di formazione ed informazione coinvolgendo i nostri fornitori e i nostri clienti per condividere le buone pratiche ed essere promotori della transizione ecologica nel settore della costruzione di macchine Agricole. Il nostro obiettivo sarà quello di fornire un taglio pratico su temi quali: uso efficiente delle risorse e riduzione degli impatti sulle diverse matrici ambientali e su aspetti specifici relativi a prodotti & servizi della nostra catena del valore.



8

GESTIONE RESPONSABILE DELLA CATENA DI FORNITURA



8.1 Criteri di selezione e gestione del rapporto con i fornitori

Il percorso del Gruppo verso lo sviluppo sostenibile passa anche attraverso il continuo ed efficace coinvolgimento della catena di fornitura. Assicurarsi che l'operatività delle proprie controparti sia in linea con i valori e le politiche sviluppati viene considerato un aspetto fondamentale al fine dell'offerta di prodotti e servizi di qualità e che rispettino le aspettative dei clienti.

Particolare attenzione viene riservata alle attività di ricerca di fornitori nel territorio di appartenenza, soprattutto con riferimento alla fornitura di servizi che richiedono particolare know-how il quale viene garantito da realtà vicine e con le quali la Società ha la possibilità di avere interazioni continue.

L'Ufficio Acquisti e l'ufficio tecnico detengono la responsabilità per la selezione dei fornitori per componentistica di particolari a disegno e da commercio. Inoltre, il Gruppo ha integrato nelle proprie procedure ed istruzioni operative un Piano Qualità Fornitori, atto a regolamentare le modalità operative e le linee guida inerenti all'esecuzione delle attività da parte dei fornitori e a cui ogni fornitore è tenuto ad attenersi. Gli obiettivi del Piano Qualità Fornitori sono la ricerca accurata di controparti che garantiscano le migliori performance in termini di tempi di consegna, costi e qualità, il coinvolgimento del fornitore nel Sistema di Gestione Qualità Aziendale e la verifica che il fornitore sia compatibile con i principi espressi dal Gruppo stesso.

Inoltre, il Gruppo svolge attività di audit presso i siti dei fornitori strategici, tramite le quali verifica sul campo che le modalità di svolgimento delle attività da parte del fornitore e le registrazioni degli esiti di prove e di controlli siano svolte come stabilito dalle linee guida del Sistema di Gestione della Qualità.



8.2 Composizione della catena di fornitura e filiere locali

La composizione della catena di fornitura del **Gruppo Aurora** fa riferimento a tre tipi di fornitori:



Commerciali: fornitura di componentistica e materiali utilizzati durante le attività di assemblaggio, collaudo e manutenzione delle macchine;



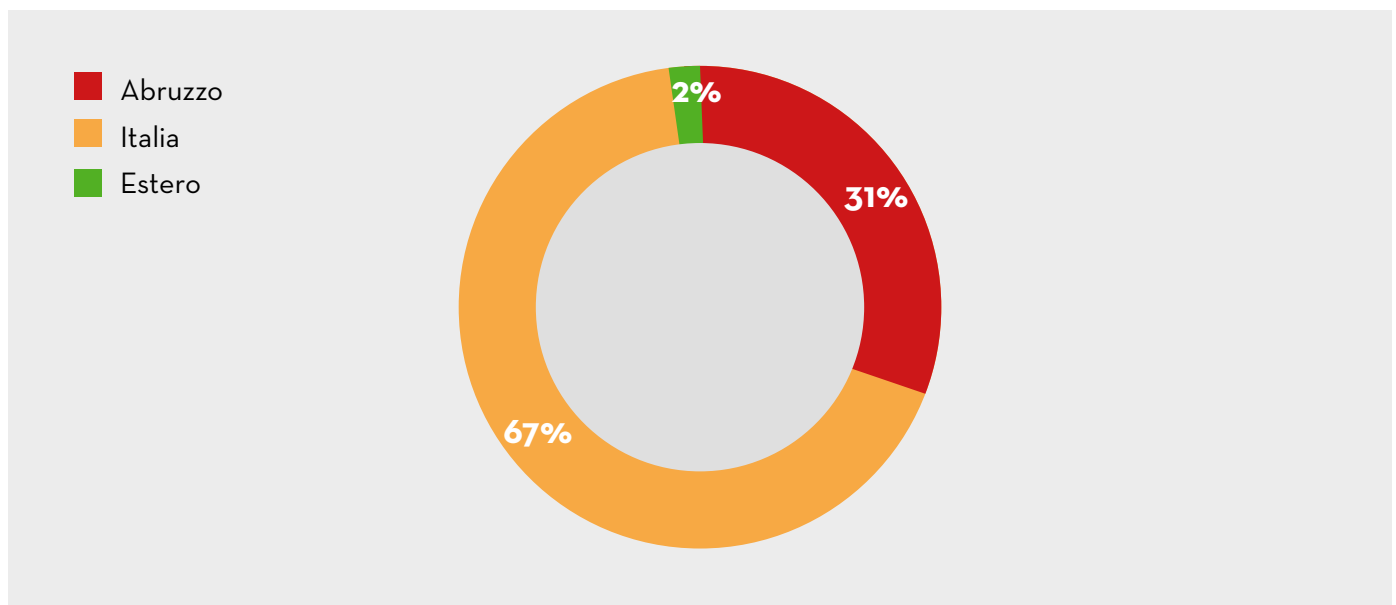
Lavorazioni meccaniche: fornitura di servizi di manodopera diversi dalle attività svolte all'interno del perimetro aziendale;



Imballi e servizi: fornitura di materiali per l'imballaggio delle macchine al fine della spedizione ai clienti e servizi logistici per il trasporto delle macchine.

A fronte della stabilizzazione del gruppo in termini dimensionali e operativi, nell'ultimo anno il ricorso alla catena di fornitura è risultato essere in linea con l'anno precedente senza subire grosse variazioni.

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA FORNITORI DEL GRUPPO NEL 2024



9

CONFORMITÀ GRI STANDARDS



TM

GRI Empowering
Sustainable
Decisions



9.1 GRI Content Index

Tema Materiale	GRI standard	Disclosure	Descrizione	Capitolo
		2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1
		2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1-3-4-7
		2-28	Appartenenza ad associazioni	6
		2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	4
		2-30	Contratti collettivi	6
INFORMATIVE SUI TEMI MATERIALI	GRI 3 TEMI MATERIALI 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	2
		3-2	Elenco di temi materiali	2
		3-3	Gestione dei temi materiali	2
VALUE CHAIN SOSTENIBILE	GRI 204 PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	7
CONSUMO DI MATERIE PRIME	GRI 301 MATERIALI	301-1	Materiali utilizzati	7-9
		301-2	Materiali di ingresso riciclati	7
		301-3	Prodotti recuperati	7
EFFICIENTAMENTO ENERGETICO	GRI 302 ENERGIA	1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	7
UTILIZZO DI ENERGIE RINNOVABILI	GRI 308 VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	1	Nuovi fornitori valutati con criteri ambientali	7
		2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura	
CLIMATE CHANGE	GRI 305 EMISSIONI	1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	7
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	7.3
GESTIONE DEI RIFIUTI	GRI 306 RIFIUTI	306-1	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	7.5
		306-2	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	7.6
		306-3	Rifiuti Generati	7.6
		306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	7.6
		306-5	Rifiuti conferiti in discarica	7.6
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE	GRI 303 ACQUA ED EFFLUENTI	303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	7.3
		303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico	7.3
		303-3	Prelievo Idrico	7.3
		303-4	Scarico Idrico	7.3
		303-5	Consumo idrico	7.3

9.1 GRI Content Index

Tema Materiale	GRI standard	Disclosure	Descrizione	Capitolo
GESTIONE E VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE UMANO	GRI 401 OCCUPAZIONE	401-1	Nuove assunzioni e turnover	6
		401-2	Benefici per i dipendenti	6
		401-3	Congedo parentale	6
	GRI 404 FORMAZIONE E ISTRUZIONE	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	
		404-2	Programmi di aggiornamento	
		404-3	Valutazione periodica delle performance	
SVILUPPO DEL TERRITORIO E RELAZIONI INDUSTRIALI	GRI 402 GESTIONE DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI SINDACALI	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	5.4.3.4
		413-1	Coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	5.2
	GRI 413 COMUNITÀ LOCALI			
		414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	7.1.3 7.1.6
		414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura	7.1.6
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro	1	Sistema di gestione. Identificazione	5.1.3
		2	pericoli, valutazione rischi e indagini	
		3	incidenti. Servizi per la salute	
		4	professionale. Partecipazione	
		5	e consultazione dei lavoratori.	
		6	Formazione dei lavoratori.	
		7	Promozione della salute dei	
		9	lavoratori. Prevenzione e mitigazione	
		10	degli impatti. Infortuni sul lavoro.	
			Malattie professionali	
UTELA DELLA DIVERSITY E NON DISCRIMINAZIONE	GRI 202 PRESENZA SUL MERCATO	1	Rapporto tra salari base standard per genere rispetto al salario base	5.4.3.6
		202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	5.4.3.3
		405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	3.1 5.4.3.3
	GRI 405 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5.4.3.6
		406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	5.3.3.5
	GRI 406 NON DISCRIMINAZIONE			

9.1 GRI Content Index

Tema Materiale	GRI standard	Disclosure	Descrizione	Capitolo
TUTELA E RISPETTO DEI DIRITTI UMANI	GRI 407 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	5.3.3.4 5.3.4
	GRI 408 LAVORO MINORILE	408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	5.3.3.1 5.3.4
	GRI 409 LAVORO FORZATO O OBBLIGATORIO	409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	5.3.3.2 5.3.4
	GRI 410 PRATICHE DI SICUREZZA	410-1	Formazione dei dipendenti sulle pratiche o le procedure sui diritti umani	5.3.3.9
	GRI 411 DIRITTI DEI POPOLI INDIGENI	411-1	Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	5.3
LOTTA ALLA CORRUZIONE	GRI 205 ANTICORRUZIONE	205-1	Rischi relativi alla corruzione	6.1.2
		205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	5.4.3.7 6.1.3
		205-3	Incidenti confermati e misure adottate	6.1.3
PPROCCIO INNOVATIVO ALLE ATTIVITÀ DI BUSINESS	N/A	N/A	Collaborazioni con Università, Associazioni e altri Stakeholder rilevanti	7.2
GESTIONE E RISPETTO DELLA COMPLIANCE	GRI 2	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	6.2
ALTRE TEMATICHE SIGNIFICATIVE PER IL GRUPPO PIZZAROTTI	GRI 207 TASSE	Il Gruppo rispetta tutte le normative in materia fiscale dei Paesi in cui opera. Per maggiori dettagli sull'approccio fiscale e in generale alle tematiche ad esso correlate si rimanda a quanto indicato all'interno del Bilancio Consolidato pubblicato dal Gruppo		
	GRI 304 BIODIVERSITÀ	304-1	Siti operativi	4.8
		304-2	Impatti significativi	4.8
		304-3	Habitat protetti o ripristinati	4.8



AURORA GROUP

Contrada Cerreto, 60-61, 66010 Miglianico (CH)

Tel. +39 0871 95841 - P.IVA: 00227220696

info@aurora-group.it - www.aurora-group.it

IN COLLABORAZIONE CON

